



Rapport annuel

Du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026

L'atelier

Milieu de travail adapté
pour personnes d'exception

Rédaction : Équipe de l'Atelier
Révision : Pierre-Luc Jean, Martine Lelièvre
Création et mise en forme : Valérie Dumont

La réalisation de ce rapport est le fruit d'un travail collectif. Merci à tous les collaborateurs pour le travail accompli.

Table des matières

- 04** Mot du président
- 05** Mot de la directrice générale
- 06** Présentation de l'Atelier
- 11** Les plateaux de travail
- 15** Les ateliers de formation
- 19** Le centre d'activités de jour
- 21** Les temps forts de l'année 2025-2026
- 30** Les financements de l'année
- 32** Nos partenaires



Mot du **président**

L'année 2025-2026 a été marquée par plusieurs réalisations ainsi que par des changements importants au sein de l'Atelier. Grâce à l'engagement de notre équipe, de nos bénévoles, de nos partenaires et des membres du conseil d'administration, nous avons poursuivi notre mission avec conviction et avons continué d'offrir des services de qualité à notre clientèle.

Je tiens à souligner de façon particulière la contribution de Stéphanie Renaud. Son professionnalisme, son dévouement et son engagement envers notre organisation ont laissé une marque importante dans le développement de l'Atelier. Nous lui exprimons toute notre reconnaissance pour le travail accompli au fil des années.

Je souhaite également adresser mes félicitations à Martine Lelièvre pour sa nomination à titre de directrice générale. Son leadership, son énergie et sa vision permettront assurément à l'organisme de poursuivre sa croissance et de relever les défis qui se présenteront au cours des prochaines années.

Cette année est aussi l'occasion de rendre hommage à André Carbonneau, qui a pris une retraite pleinement méritée. André a été un pilier de notre organisation et s'est impliqué avec cœur dans plusieurs dossiers. Je tiens particulièrement à souligner son engagement exceptionnel, aux côtés de Paule Mercier, dans l'organisation et le développement du déjeuner-bénéfice. Ils ont pris ce projet à bras-le-corps et ont largement contribué à en faire une activité rassembleuse et essentielle au succès de notre organisme. Merci André pour toutes ces années de dévouement et d'implication.

Je profite également de cette tribune pour remercier chaleureusement l'ensemble des membres du conseil d'administration. Leur disponibilité, leur expertise et leur engagement envers notre mission sont indispensables à la bonne gouvernance de l'Atelier et à la poursuite de nos objectifs.

Enfin, merci à tous nos employés, bénévoles, partenaires, donateurs et membres qui contribuent, chacun à leur façon, à faire de l'Atelier un organisme vivant, accueillant et tourné vers l'avenir. Ensemble, nous continuons de faire une différence concrète pour nos personnes d'exception.

Pierre-Luc Jean



PIERRE-LUC JEAN
Président du conseil
d'administration

Mot de la **directrice générale**

Depuis mon entrée en fonction en novembre dernier, j'ai eu le privilège de découvrir une organisation profondément engagée, portée par des valeurs humaines fortes et un sens remarquable de la mission communautaire. Je tiens d'abord à exprimer ma reconnaissance sincère au conseil d'administration. Merci pour la confiance que vous m'accordez, pour votre soutien constant et pour la qualité de nos échanges. Votre vision, votre rigueur et votre engagement envers la mission de l'organisme sont des leviers essentiels qui nous permettent d'avancer avec assurance et cohérence.

Je souhaite également remercier et reconnaître l'implication de mon équipe dans l'accompagnement de nos travailleurs d'exception. Les défis sont nombreux et les exigences élevées, mais chacun contribue à sa façon à soutenir notre mission. Nous poursuivrons ensemble le travail amorcé afin de renforcer la cohésion, l'efficacité et la qualité de nos interventions au bénéfice des personnes que nous accueillons quotidiennement.

Enfin, je veux souligner la force de notre communauté, de nos partenaires et de toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire rayonner notre mission. Grâce à vous, nous continuons de bâtir un environnement inclusif, sécurisant et porteur de sens pour nos travailleurs d'exception.

Ce rapport annuel témoigne du chemin parcouru, mais aussi de l'élan qui nous anime pour la suite. Ensemble, nous travaillerons avec ambition, respect et détermination, afin de renforcer encore davantage l'impact de notre organisme dans la communauté.



MARTINE LELIÈVRE
Directrice générale

Martine Lelièvre

Martine Lelièvre

06

Présentation de **L'Atelier**



À propos de l' organisme

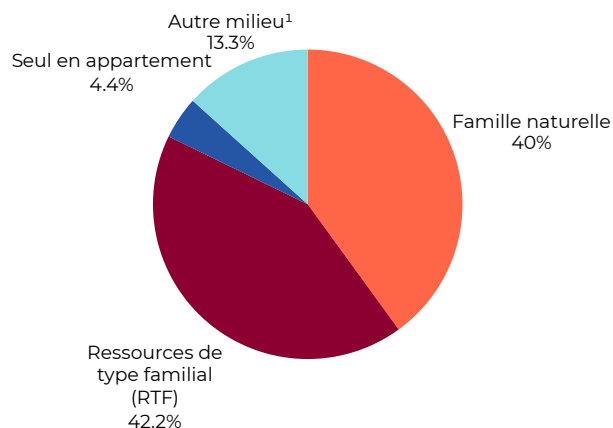
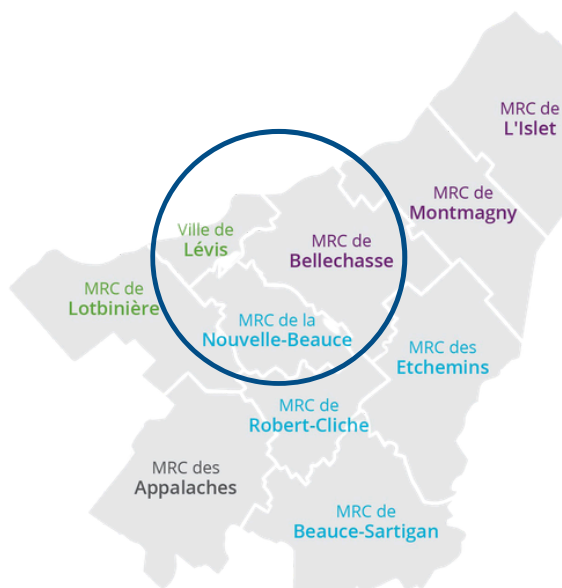
L'Atelier fournit un environnement de travail adapté aux personnes présentant une déficience intellectuelle, physique ou ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA), en favorisant leur valorisation et en promouvant un milieu stimulant.

VISION

Se propulser comme organisme de référence pour les personnes présentant des limitations tout en se positionnant comme partenaire de premier rang pour les entreprises du milieu.

MISSION

Permettre l'inclusion des travailleurs d'exception, en offrant un service de main d'œuvre à valeur ajoutée aux entreprises du milieu, fondé sur des valeurs de valorisation, d'inclusion et d'engagement.



En 2025-2026, l'Atelier a accueilli un total de 90 usagers. Au quotidien, entre 40 et 50 personnes le fréquentent en moyenne. L'organisme accueille principalement des personnes de Lévis, mais son rayonnement s'étend aussi aux MRC de Bellechasse et de la Nouvelle-Beauce.

¹Le terme *Autre milieu* regroupe différentes ressources, notamment des résidences privées pour aînés ainsi que des organismes communautaires tels que la Maison Oasis pour adultes de Lévis.

Présentation de l' équipe

Absent du tableau des employés
Francis Lévesque - Responsable de la comptabilité



**MARTINE
LELIÈVRE**

Directrice
générale



**VALÉRIE
DUMONT**

Coordonnatrice au
développement



**CATHERINE
LAVALLÉE**

Intervenante



**MAUDE AUBIN-
BROSSEAU**

Intervenante



**MARYANNA
MORISSETTE**

Intervenante



**ISABELLE
BOITEAU**

Intervenante



**CHRISTELLE
MOURGE**

Aide à la personne



**DOROTHÉE
CHARETTE**

Aide à la personne



**MIREILLE
CÔTÉ**

Aide à la personne



**SONIA
MCGUIRE**

Aide à la personne



**DENIS
MARTEL**

Aide à la personne



**MARQUIS
DOYON**

Commis d'entrepôt



**ÉLIZABETH
ROY-DUMAS**

Éducatrice spécialisée
du CISSS-CA



**ÉMILIE
BÉRUBÉ**

Éducatrice spécialisée
du CISSS-CA



**SYLVIE
GIGUÈRE**

Enseignante du CSSDN

Présentation du **conseil d'administration**



**PIERRE-LUC
JEAN**
Président



**MARIE
RODRIGUE**
Vice-présidente



**LUDOVIC
D'ANJOU-DROUIN**
Trésorier



**WILLIAM
MORIN-ROY**
Secrétaire



**PAULE
MERCIER**
Administratrice



**MANON
PATRY**
Administratrice



**JACQUES
LEMAY**
Administrateur



**GENEVIÈVE
MORISSETTE**
Administratrice



**CLAUDIA
TREMBLAY**
Administratrice



**ANDRÉ
CARBONNEAU**



**GABRIELLE
BÉDARD**



**GUYLAINE
GILBERT**

DÉPARTS

Nous souhaitons souligner les départs d'André Carbonneau, trésorier, de Gabrielle Bédard, intervenante et de Guylaine Gilbert, aide à la personne. Nous vous remercions pour votre engagement et votre si précieuse contribution à notre organisme, au fil des dernières années.

7

réunions du
conseil

Assemblée générale annuelle

18 juin 2025

35

participants

135

membres

(incluant les travailleurs
d'exception)

11

Les plateaux de travail



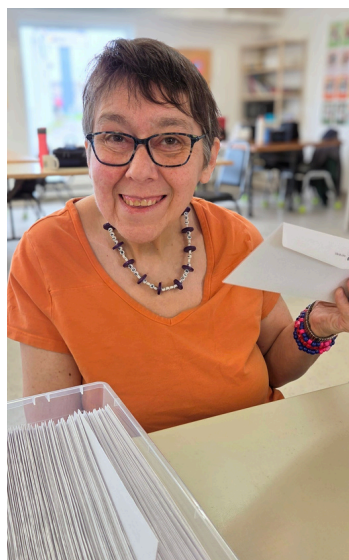
Les ateliers de travail

Les ateliers de travail comptent 50 travailleurs, supervisés par les intervenantes et les aides à la personne de l'Atelier, qui effectuent quotidiennement des contrats de sous-traitance. L'Atelier offre aux entreprises des services de sous-traitance sur mesure qui leur assurent des économies appréciables de temps et d'argent.



EXEMPLES DE TÂCHES

Assemblage, Emballage, Montage, Mise en boîte, Préparation postale, Étiquetage, etc.



Grâce à une entente avec le Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA), l'Atelier a la possibilité d'accueillir deux éducatrices spécialisées afin d'offrir des services adaptés aux travailleurs d'exception. Cette collaboration permet de soutenir les usagers dans le développement de leurs compétences, tout en favorisant leur participation active à un milieu de travail structurant et valorisant.

PLATEAU TSA - DESSERCOM

Le plateau accueille actuellement 11 personnes et offre un milieu de travail adapté aux besoins des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Il constitue un environnement particulièrement favorable, puisqu'il propose un cadre calme, prévisible et sécurisant, accueillant entre 5 et 6 usagers par jour.

Les participants y sont accompagnés par Élisabeth Roy-Dumas, éducatrice spécialisée du CISSS-CA, qui assure un encadrement individualisé et soutient le développement des habiletés sociales, professionnelles et fonctionnelles de chacun.



OBJECTIFS

- Développer les habiletés liées au travail (ponctualité, respect des consignes, productivité)
- Favoriser l'apprentissage des routines et la tolérance aux transitions
- Encourager les interactions sociales adaptées
- Maintenir et généraliser les acquis



INDICATEURS DE FONCTIONNEMENT

- 11 usagers inscrits
- Ouverture 3 jours par semaine
- Fréquentation quotidienne de 5 à 6 usagers
- Encadrement spécialisé individuel



IMPACTS OBSERVÉS

- Maintien d'un taux de participation stable
- Progression dans les habiletés fonctionnelles et sociales
- Réduction du stress grâce à un environnement adapté
- Engagement accru dans les activités proposées



ATELIER DE TRAVAIL DU CISSS-CA

L'Atelier bénéficie également de la présence à temps plein d'Émilie Bérubé, éducatrice spécialisée du CISSS-CA, cinq jours par semaine. Elle accompagne un total de 17 usagers. Chaque usager évolue selon des objectifs personnalisés définis dans son plan d'intervention, permettant un suivi structuré et adapté à ses besoins.



OBJECTIFS

- Développer l'autonomie fonctionnelle
- Renforcer les compétences liées au travail
- Favoriser l'estime de soi et le sentiment d'appartenance
- Soutenir le maintien en participation active



INDICATEURS DE FONCTIONNEMENT

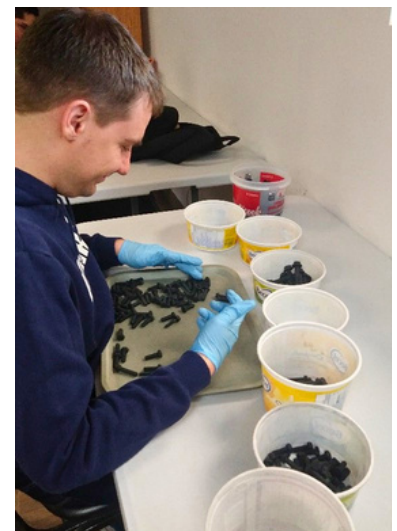
- 17 usagers accompagnés
- Présence 5 jours par semaine
- Fréquentation quotidienne de 5 à 7 usagers
- Plans d'intervention individualisés



IMPACTS OBSERVÉS

- Atteinte progressive des objectifs d'intervention
- Amélioration de l'autonomie dans les tâches
- Augmentation de la participation active
- Maintien des acquis à long terme

Ces initiatives témoignent de l'importance des partenariats entre le milieu communautaire et le réseau de la santé et des services sociaux. Elles permettent d'offrir des environnements de travail inclusifs, adaptés et porteurs de sens, favorisant le développement du plein potentiel des usagers.



15


Les ateliers de formation



VERS L'AUTONOMIE ET L'INCLUSION

Programme de participation sociale pour adultes, en collaboration avec le Centre de services scolaire des Navigateurs.


Offert d'août 2025 à juin 2026, il regroupe 31 participants et vise à développer l'autonomie ainsi que l'épanouissement personnel. Par la réalisation de projets concrets, les participants renforcent leurs compétences et leur participation à la vie sociale.



FONDATEMENTS ET OBJECTIFS

31 ADULTES ENGAGÉS


Participants inscrits aux cours du 27 août 2025 au 23 juin 2026.



DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE SOCIALE

Cibler les normes sociales, l'hygiène et les interactions adéquates avec l'entourage.

PRÉPARATION



RÉALISATION

ÉVALUATION

LE CYCLE DE RÉUSSITE EN 3 ÉTAPES

Chaque projet suit une structure rigoureuse.

RÉALISATIONS ET ATELIERS PRATIQUES



LE CAFÉ ET DÉPANNEUR SCOLAIRE

Gestion complète incluant les rôles de barista, caissier, comptable et l'inventaire.





DU POTAGER À LA TABLE

Culture de semis (3-21 jours de germination) transformés en potage pour le personnel.



INTÉGRATION URBAINE ET TRANSPORT

Utilisation du transport en commun pour effectuer les achats nécessaires aux ateliers.



RÉPARTITION DES TÂCHES PROFESSIONNELLES		
 GESTION & COMMERCE	 MAINTENANCE & SERVICE	 ARTISANAT & NATURE
Statistiques, comptabilité, préparation des bordereaux et commandes internet.	Nettoyage des poignées/rampes, tri de la récupération et service au café.	Préparation des semis et création de produits pour le Marché de Noël.

Source :

DÉPANNEUR / 4 JOURS SEMAINE

COMMIS / CAISSIERS / COMPTABLES / STATISTICIENS

Développer l'autonomie et le sens de l'organisation à travers la planification des tâches, l'utilisation du matériel requis et la réalisation d'activités liées au service à la clientèle, à la gestion de la caisse et à l'inventaire.

PRÉPARATION DES SEMIS

Développer les connaissances de base en jardinage en comprenant les différentes étapes de croissance des plantes, de la germination à la mise au potager, à travers des activités de semis, d'arrosage et de repiquage.

ATELIER DE CUISINE

Développer des compétences de base en transformation alimentaire à travers la préparation de recettes simples, notamment la crème de tomates et carottes, le pesto et la gelée de pommes, en respectant les étapes, les consignes et les règles d'hygiène.

RÉCUPÉRATION / 4 JOURS SEMAINE

Développer des compétences liées à la récupération et à l'entretien des espaces en apprenant à trier adéquatement les contenants consignés, les emballages et les imprimés selon la méthode CEI² ainsi qu'à réaliser des tâches d'entretien visant le maintien d'un environnement propre et sécuritaire.

CAFÉ / 4 JOURS SEMAINE

BARISTAS / COMMIS / CAISSIER / COMPTABLE

Développer des compétences liées au service du café et à la gestion de petites opérations en apprenant à planifier les quantités, préparer et servir le café, assurer les paiements, gérer la caisse et effectuer le suivi des ventes et de l'inventaire.

MARCHÉ DE NOËL

Développer des compétences liées à la création et à la transformation de produits à travers la fabrication de décorations et de produits artisanaux destinés au marché de Noël, en respectant les étapes de production, l'identification des articles et la mise en valeur des réalisations.

² La méthode CEI est un nouvel apprentissage qui consiste à trier selon les Contenants - Emballages - Imprimés.



19

Le centre

d'activités de jour





OBJECTIFS

- Maintenir les acquis et favoriser le développement des habiletés physiques, intellectuelles, sociales et affectives de personnes d'exception, tout en focalisant sur leur forces, intérêts et capacités
- Offrir un environnement stimulant, accueillant et sécuritaire où le respect du rythme de la personne, de ses besoins ainsi que de ses limitations est une priorité
- Donner l'accès à des loisirs adaptés et offrir un répit aux familles naturelles ainsi que les familles d'accueil

Sous la supervision de Maryanna Morissette, intervenante et de Dorothee Charette, aide à la personne, 12 usagers ont fréquenté le local du centre d'activités de jour à raison de 3 jours par semaine, soit le lundi, mercredi et jeudi.

Voici quelques activités réalisées avec les usagers : fabrication de colliers de citrouilles, course au œufs de Pâques, Célébration de la Journée de la Terre, création de masques pour la Fête d'Halloween, activités pour la fête de Noël ou encore des jeux de balles en extérieur.



21

Les temps forts de l'année 2025-2026



Activités de financement 2025-2026

37 450\$ amassés

DÉJEUNER COMMUNAUTAIRE

Le dimanche 1^{er} juin 2025, la 34^e édition du déjeuner communautaire de l'Atelier a réuni plus de 400 personnes et permis d'amasser **15000\$**, un franc succès au profit de sa mission. Merci à Monsieur **Alain Carrier, arpenteur-géomètre** et président d'honneur, à **IGA Extra Veilleux & Filles** pour la commandite du repas, ainsi qu'aux partenaires, commanditaires, bénévoles, travailleurs, équipe et participants pour leur précieuse contribution.

DÉJEUNER BRUNCH DE NOËL

La 35^e édition du Déjeuner communautaire de la Fondation de l'Atelier a permis d'amasser **22450\$** pour soutenir sa mission, un franc succès rendu possible grâce à la mobilisation de tous !

Merci à Monsieur **Alain Marcoux, directeur général de la Coopérative funéraire des Deux Rives** et président d'honneur, ainsi qu'aux bénévoles, commanditaires et membres de la communauté pour leur contribution à l'inclusion socioprofessionnelle des personnes accompagnées à l'Atelier.

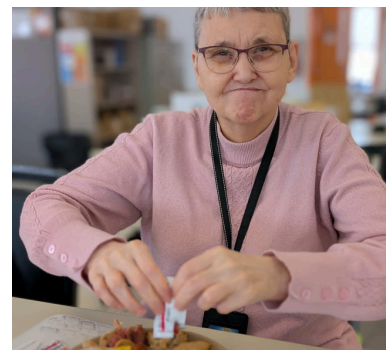
Merci à nos
commanditaires et
présidents d'honneur



Activités avec la clientèle

CABANE À SUCRE

Le 2 avril dernier, le traiteur GBBQ est venu, pour une troisième année consécutive, préparer un délicieux repas de cabane à sucre pour les usagers et les employés. De la tire sur neige a également été offerte, pour le plus grand bonheur de tous.



BONHOMME CARNAVAL

Les usagers ont eu la visite du Bonhomme Carnaval le 9 février dernier. Ils ont eu la chance d'assister à la célèbre danse de Bonhomme et sa ceinture fléchée. Sa visite fut un véritable succès auprès de tous.

Activités avec la clientèle

FÊTE D'HALLOWEEN

Chaque usager était invité à venir avec son plus beau costume à l'Atelier le jour de l'Halloween. Un tirage au sort a été effectué parmi les participants et un prix de participation a été remis. Également, une activité de danse accompagnée de musique a permis aux usagers de profiter pleinement de cette fête.



FÊTE DE NOËL

Le 19 décembre dernier, les usagers ont partagé un dîner entourés de leurs proches, des employés et des membres du conseil d'administration. Ils ont également eu la joie de recevoir la visite du Père Noël, qui a distribué un cadeau à chacun. La remise de cadeaux d'une valeur approximative de 30\$ a pu être réalisée grâce à l'activité de l'Arbre enchanté des Chevaliers de Colomb de Lévis. La journée s'est terminée avec de la musique et les usagers ont pu s'amuser sur la piste de danse.



Activités avec la clientèle

FÊTE DE PÂQUES

Afin de souligner cet évènement spécial, chaque usager a reçu une poule en chocolat et a pu participer à un tirage au sort de divers prix, dont celui d'un chocolat de Pâques. Un film a également été visionné en après-midi.



BRISE-GLACE

BAR LAITIER MOBILE

Grâce aux fonds amassés au dépanneur ainsi qu'à la vente de chocolats chauds et de cafés organisée à l'Atelier, les travailleurs ont pu profiter d'une pause glacée bien appréciée de tous. L'Atelier remercie le Brise-Glace pour ce beau moment partagé !



Remerciements **spéciaux**

L'Atelier souhaite exprimer sa reconnaissance à ses partenaires, Fastenal et le Festivent de Lévis, pour leur générosité envers nos travailleurs d'exception.

Afin de souligner le travail remarquable des travailleurs, Fastenal a généreusement offert des sandwiches à la crème glacée, qui ont été distribués à l'ensemble des usagers.

Nous remercions également le Festivent de Lévis pour les passes donnant accès aux spectacles, ainsi que pour les collations et les vêtements remis. Ces attentions ont été grandement appréciées par toutes et tous.



FAITS SAILLANTS

2024-2025

Après cinq années d'engagement à la direction générale, Stéphanie Renaud a souhaité poursuivre de nouveaux défis professionnels. Tout au long de son parcours à l'Atelier, elle a contribué avec rigueur, sensibilité et professionnalisme au développement de l'organisme et à la réalisation de sa mission. Son implication, son dévouement et sa capacité à mobiliser l'équipe et les partenaires ont marqué l'Atelier de façon significative. Nous tenons à la remercier sincèrement pour le travail accompli et pour l'empreinte positive qu'elle laisse au sein de l'organisme.



Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de son parcours professionnel !

5 années

RECONNAISSANCE

L'année a également été l'occasion de souligner les parcours professionnels de Francis Lévesque, responsable de la comptabilité et de Catherine Lavallée, intervenante, qui ont célébré cinq années d'engagement au sein de l'organisme. Nous souhaitons sincèrement les remercier pour leur implication, leur engagement et leur professionnalisme qui contribuent activement à la continuité de la mission de l'organisme.

Au cours de l'année, Valérie Dumont, coordonnatrice au développement, a rejoint le Club Rotary de Lévis à titre de membre. Cette implication s'inscrit dans une volonté de renforcer les liens avec le milieu et de s'engager activement dans la communauté locale. Elle représente également une occasion de faire rayonner la mission de l'Atelier et de participer à des initiatives significatives en cohérence avec les valeurs de l'organisme.



FAITS SAILLANTS

2024-2025

879
abonnés

103
abonnés

166
abonnés

Nos réseaux sociaux ont continué d'évoluer au fil de l'année avec **106** nouveaux abonnés sur Facebook, **18** sur Instagram et **40** sur LinkedIn. Merci à toutes les personnes qui nous suivent et soutiennent l'Atelier au quotidien !

L'Atelier a eu l'honneur d'accueillir Madame Susan Pratt, gouverneure de district (2025-2026) du Rotary International – District 7790, accompagnée de membres du Club Rotary de Lévis. Sélectionné parmi les organismes communautaires de la région, l'Atelier a pu présenter ses nouveaux espaces, ses plateaux de travail ainsi que le quotidien des travailleurs et le travail de l'équipe.

L'Atelier remercie Madame Pratt et le Club Rotary de Lévis pour l'intérêt porté à sa mission.

L'Atelier a organisé une journée portes ouvertes dans le but de faire connaître ses plateaux de travail et de favoriser l'accueil de nouveaux travailleurs. Cette journée a été soulignée par le témoignage de Karell, travailleuse d'exception, dont la prise de parole a permis de mettre de l'avant l'impact de l'Atelier dans son quotidien. À la suite de cette journée, trois nouvelles personnes ont manifesté leur intérêt, dont une travailleuse d'exception qui a rejoint l'Atelier et deux stagiaires, confirmant les retombées positives de cette initiative.



FAITS SAILLANTS

2024-2025

Dans le cadre de la campagne Centraide 2025-2026, l'Atelier a été sélectionné afin de participer à une activité de sensibilisation au sein d'une entreprise de Lévis. Cette invitation a permis de mettre en lumière l'impact concret des actions de l'Atelier dans la communauté.

Un témoignage a été partagé afin de présenter le parcours d'un travailleur d'exception, Rémy, qui était présent accompagné de sa maman, Jacqueline, et de faire connaître le rôle que joue l'organisme dans son quotidien. Son expérience a permis d'illustrer de manière concrète les retombées positives de l'accompagnement offert par l'Atelier.

L'Atelier remercie Centraide pour cette initiative et pour son engagement important auprès des organismes de la région.



C'est avec une grande tristesse que nous avons appris le décès de Monsieur Jean-Louis Rouleau, ancien administrateur de l'Atelier. Grandement impliqué, il a contribué à la vie de l'organisme par son engagement et son dévouement.

Nous le remercions sincèrement pour tout ce qu'il a apporté à l'Atelier. Son passage laissera une trace importante au sein de l'organisme.

En hommage

30

Les financements
de l'année



418 237\$ au total

PARTENAIRE FINANCIER	PROJET	MONTANT FINANÇÉ
Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)	Soutien financier à la mission de l'Atelier afin de permettre la continuité des services.	308 150\$
Fondation Mirella et Lino Saputo	Soutien financier réparti sur trois années, visant à appuyer un projet de développement pour accroître la capacité d'accueil et soutenir l'embauche de nouveaux membres de l'équipe. Cet appui permet de renforcer l'accompagnement offert et de mieux répondre aux besoins des usagers.	50 000\$
Centraide Québec et Chaudière-Appalaches	Soutien financier à la mission de l'Atelier afin de permettre la continuité des services.	36 500\$
SPHÈRE	Soutien financier à l'engagement d'un membre de l'équipe, favorisant le maintien des activités et l'accompagnement offert au quotidien.	13 587\$
Club Rotary de Lévis	Soutien financier à la mission de l'Atelier afin de permettre la continuité des services, via des dons provenant du Télébingo Rotary.	10 000\$

32

Nos

partenaires



L'Atelier tient à exprimer sa sincère reconnaissance à l'ensemble des partenaires et collaborateurs qui ont soutenu sa mission au cours de l'année 2025-2026. Par leur engagement, leur confiance et leur générosité, ils contribuent concrètement au développement de l'organisme et au mieux-être des travailleurs d'exception.

Chaque partenariat, qu'il prenne la forme d'un soutien financier essentiel à la poursuite de notre mission, de contrats de sous-traitance valorisant le travail réalisé à l'Atelier ou encore de temps offert bénévolement, joue un rôle important dans le maintien de nos activités et la réalisation de notre mission.

Ces appuis nous permettent de poursuivre notre travail et d'avoir un impact positif au sein de la communauté.

Au nom de l'Atelier, merci à toutes celles et ceux qui, par leur soutien, participent concrètement au quotidien de nos travailleurs d'exception et contribuent à faire une réelle différence.

Partenaires majeurs (10 000\$ et plus)



Nos partenaires

Aéroport de Québec

Alain Carrier, Arpenteur-géomètre

Association régionale de loisir pour les personnes handicapées

Chaudière-Appalaches (ARLPHCA)

Bajoue

Banque Nationale Gestion privée 1859

Bernard Drainville, Ministre de l'Éducation

Bulle

Cégep de Lévis

Chambre de commerce et d'industrie du Grand Lévis (CCIGL)

Choquette Corriveau

Club Lions de Lévis

Convergence action bénévole

Coop FA

Coopérative funéraire des Deux Rives

Corporation de développement communautaire de Lévis (CDC)

Davie

Dominique Vien, Députée de Bellechasse-Les Etchemins-Lévis

EMBLM

Fastenal

Festivent

GCM Consultants

Groupe environnemental Labrie

Hôtel-Dieu de Lévis

IGA Extra Veilleux & Filles

IMAFA

Impressions Credo

Impression Rive-Sud

Jacques Gourde, Député fédéral Lévis-Lotbinière

Jambette, Équipements récréatifs

Le Journal de Lévis

Machinerie Garant

Martine Biron, Députée des Chutes-de-la-Chaudière

Minimo

Monsieur Bubble

Olymel St-Henri

Pepsi Alex Coulombe

Permafil

Service de transport de Lévis (STL)

Sherwin-Williams

Société VIA

Sonia Lebel, Députée de Champlain

Technibureau

Transit pièces d'auto

UQAR (Campus de Lévis)

4275, Boul. Guillaume-Couture
Lévis, Qc G6W 6M9

418 835-1478
info@atelierlevis.ca

atelierlevis.ca



L'atelier

Milieu de travail adapté
pour personnes d'exception